

**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane, e Strumentali

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SUI CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2010**

In data 8 giugno 2011 presso la Sede della Regione Umbria, ha avuto luogo l'incontro tra:

**L'Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e

**le rappresentanze sindacali** come in calce riportate.

Premesso che:

- a) in data 26 maggio 2010 è stata sottoscritta la preintesa sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- b) la Giunta regionale, vista la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa e relativa certificazione dell'organo di controllo interno, con Deliberazione n. 568 del 7 giugno 2011 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2010,
- al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2010 che ripropone integralmente il testo della preintesa sottoscritta in data 26/05/2011, in calce allegata.

Perugia, 8 giugno 2011

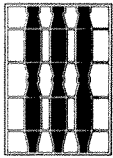
**Per la Regione Umbria**  
(Giampiero Antonelli)

**Per le R.S.G.**

Nome e cognome	Firma
Antonio Penecchi	
Giorgio Tergolari	

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e cognome	Firma
UIL FPL	FRANCESCO CIVENZI	
FP CGIL	VANDA SCOPPELLO	
DIREU	SILVANA DE PAOLIS	
COFC FP	PASQUINI UMBRO	
CSA	ELENA TRACORRENDO	



**REGIONE UMBRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

Direzione Regionale Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

**CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO  
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA PER L'ANNO 2010**

Il giorno **8 giugno 2011**, presso la sede regionale di via Pievaiola, ha avuto luogo l'incontro tra:

- l'**Amministrazione della Regione Umbria** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Giampiero Antonelli, Direttore alla Direzione Risorsa Umbria. Federalismo, Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali e
- le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate;

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

**richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 1834 del 13 dicembre 2010 recante le linee guida per la costituzione e ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigenziale e delle categorie professionali per l'anno 2010,

**vista** la determinazione dirigenziale n. 11731 del 30 dicembre 2010 con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2010, individuato in complessivi € 3.703.278,91 (tremilionisettecentotremiladuecentosettantotto\91);

**ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per il mantenimento dei parametri legati al Patto di Stabilità, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

**atteso che** con la deliberazione della Giunta regionale n.1834 del 13 dicembre 2010 sono state formulate le linee guida per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa per l'anno 2010, nonché sono state individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per la successiva fase di destinazione delle risorse integrative e relativa stipula dell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle stesse;

**confermata** la volontà di proseguire nella individuazione di azioni di valorizzazione mirate a riconoscerne le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti regionali,

viene sottoscritta la seguente preintesa concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2010.

---

**Art.1**  
**Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2010 viene ripartito secondo le seguenti quote:

Quota destinata ad istituti stabili	<b>78%</b>
Quota destinata ad istituti variabili	<b>22% .</b>

La quota destinata ad istituti variabili comprende i compensi corrisposti per incentivi ex D.Lgs. n.163/2006 e avvocatura regionale, in ottemperanza alla disciplina sull'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti regionali, nonché i compensi destinati a corrispondere la retribuzione di risultato di cui al successivo articolo n.3.

**Art.2**  
**Retribuzione di posizione**

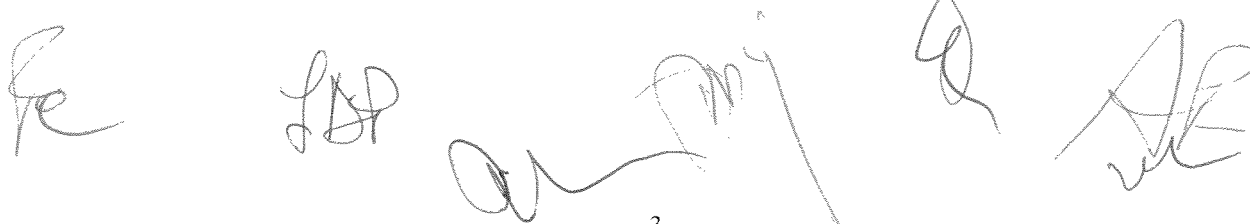
La quota parte destinata ad istituti stabili comprende i compensi corrisposti a titolo di retribuzione di posizione per gli incarichi conferiti dalla Giunta regionale per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di cui all'accordo del 20 dicembre 2001 che, con decorrenza dal 01.01.2009, sono quelli stabili con DD. n.7681/2010; tali valori sono corrisposti per intero, ferma restando la quota già assorbita nel trattamento economico di cui all'art.1 comma 3 *lett. e)* CCNL del 12.2.2002.

**Art.3**  
**Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato tiene conto dell'impegno profuso e dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri ed alla metodologia di valutazione vigente.

I criteri e le modalità di attribuzione del trattamento accessorio seguono quanto stabilito con D.G.R. n. 2005 del 29/12/2009 di integrazione del sistema di valutazione delle prestazioni adottato con D.G.R. n. 1342 del 13/10/2008, in base alla quale la quota parte destinata ad istituti variabili remunera i compensi da corrispondere per retribuzione di risultato secondo le seguenti modalità:

- ◆ è ripartita secondo un budget di direzione, assegnato a ciascun Direttore in relazione al numero dei dirigenti aventi titolo alla valutazione;
- ◆ è calcolata in base ad una parametrizzazione fra "servizio" e "posizione dirigenziale di staff" con rapporto 125/100.



Si conferma che le eventuali economie derivanti da valutazioni inferiori alla fascia "E" (Eccellente) andranno ad incrementare la quota parte di retribuzione di risultato dell'anno corrente per coloro che sono collocati nelle fasce "E" e "O", nella misura massima del 120% rispetto al premio spettante, nel rispetto di una differenziazione dei premi in relazione alle fasce di giudizio.

Ulteriori eventuali economie derivanti dall'applicazione di quanto indicato nel presente articolo andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Pae LSP

MS

AR  
me  
JH  
AM  
P